

ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК В УКРАЇНІ

ПРІОРИТЕТИ
НАЦІОНАЛЬНОЇ
ПОЛІТИКИ
МІНІМІЗАЦІЇ
АСИМЕТРІЇ
УКРАЇНСЬКОГО
РИНКУ
ПРАЦІ

Авторський колектив:

О.І. ЦИМБАЛ (керівник), Е.М. ЛІБАНОВА, О.В. МАКАРОВА, В.Г. САРІОГЛО,
Я.В. ОСТАФІЙЧУК, Л.Г. ТКАЧЕНКО, Л.Г. БОГУШ, П.А. ШВЕЦЬ, О.М. ЯРОШ,
М.О. КРИМОВА, В.В. ЧЕРНІЧЕНКО, М.В. ОТКИДАЧ, О.Я. ШМОРГУН

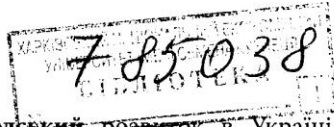
Рецензенти:

проректор з наук.-пед. роботи ДВНЗ «Київський національний
економічний університет ім. Вадима Гетьмана», д-р екон. наук, проф.,
засл. діяч науки і техніки України А.М. КОЛОТ

заст. директора з наукової роботи Інституту економіки промисловості НАН України,
д-р екон. наук, проф. О.Ф. НОВІКОВА

*Затверджено до друку Вченою радою Інституту демографії та соціальних
досліджень ім. М.В. Птухи НАН України (протокол від 17 вересня 2020 р. № 11)*

**Видання здійснено за кошти цільової комплексної програми НАН України
«Наукові основи функціонування та забезпечення умов розвитку
науково-видавничого комплексу НАН України»**



Л93 **Людський розвиток в Україні. Пріоритети національ-
ної політики мінімізації асиметрії українського ринку пра-
ці / кер. авт. кол. О.І. Цимбал; Ін-т демографії та соціальних
досліджень ім. М.В. Птухи НАН України. — Київ: Академ-
періодика, 2021. — 210 с.**

ISBN 978-966-360-452-7

Монографію присвячено обґрунтуванню пріоритетів національної політики з мінімізації асиметрії українського ринку праці, обумовленої глобальними ризиками. Основну увагу приділено специфічним формам асиметрії на ринку праці, її чинників та джерел. Розроблено типологію глобальних тенденцій, релевантних до розвитку національного ринку праці та рівня його асиметричності. Представлено концепцію асиметрії пропозиції робочих місць та робочої сили, виявлено перспективи формування в Україні єдиної інтегрованої інформаційно-аналітичної системи забезпечення політики на ринку праці. Матеріали монографії можуть бути використані органами державної влади та соціальними партнерами. Вона буде корисною для аспірантів та студентів старших курсів економічних спеціальностей.

УДК 316.62(477):331.52

© Інститут демографії та соціальних досліджень
ім. М.В. Птухи НАН України, 2021

© Академперіодика, оформлення, 2021

ISBN 978-966-360-452-7

ЗМІСТ

СПИСОК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ	3
--------------------------------	---

ВСТУП.....	5
------------	---

Розділ 1

МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ АСИМЕТРІЇ РИНКІВ ТА ГЛОБАЛЬНИХ ТЕНДЕНЦІЙ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	8
--	---

1.1. Визначення та типологізація поняття асиметрії для дослідження ризиків ринку праці	8
--	---

1.2. Релевантні тренди глобальної нестабільності: обґрунтування та типологія	20
--	----

Розділ 2

МІКРОСТРУКТУРНІ АСИМЕТРІЇ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ	36
---	----

2.1. Асиметрія якості пропозиції робочих місць	36
--	----

2.2. Асиметрія між продуктивністю та компенсацією праці ...	51
---	----

2.3. Демографічні асиметрії українського ринку праці.....	62
---	----

2.4. Асиметрії мобільності на ринку праці України: параметри, загрози, продуктивний потенціал реалізації	69
--	----

Розділ 3

МАКРОСТРУКТУРНІ АСИМЕТРІЇ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ	80
---	----

3.1. Професійно-кваліфікаційні та освітні асиметрії українського ринку праці	80
--	----

3.2. Асиметрія участі у формуванні та реалізації політики у сфері зайнятості	94
--	----

3.3. Асиметрія на регіональних ринках праці людського розвитку	102
--	-----

Розділ 4**ПЕРСПЕКТИВИ ВПЛИВУ ТА МІНІМІЗАЦІЇ
АСИМЕТРІЙ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ
В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ** 108

4.1. Глобальні передумови ключових асиметрій українського ринку праці 108

4.2. Ризики та шанси впливу глобальної нестабільності на поглиблення асиметрії
українського ринку праці 120

4.3. Міжнародний досвід мінімізації ризиків глобальної нестабільності 130

Розділ 5**ПРІОРИТЕТИ ТА ІНСТРУМЕНТИ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ МІНІМІЗАЦІЇ РИЗИКІВ
АСИМЕТРІЇ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ
В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ** 1375.1. Формування аналітично-інформаційної системи мінімізації інформаційної
асиметрії українського ринку праці в умовах глобальної нестабільності 1375.2. Пріоритети політики мінімізації небезпечних глобальних передумов асиме-
трії українського ринку праці 1505.3. Подолання асиметрії участі у формуванні та реалізації політики у сфері за-
йнятості 161

ВИСНОВКИ 170

ДОДАТКИ 176

ЛІТЕРАТУРА 198

АВТОРСЬКИЙ КОЛЕКТИВ 206