

Лаптев В. І.



ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА

формування

проблемно-орієнтованої системи

управління та розвитку

людських ресурсів

Рекомендовано на засіданні вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (протокол № 9 від 25.06.2018 р.)

Рецензенти:

Дороніна О. А. – д-р екон. наук, професор Донецького національного університету імені Василя Стуса (м. Вінниця);

Дорошенко Г. О. – д-р екон. наук, професор Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (м. Харків);

Алькема В. Г. – д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри управлінських технологій Університету економіки та права «КРОК» (м. Київ).

Лаптев В. І.

Λ24 Теорія і практика формування проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів : монографія.

Харків : ФОП Лібуркіна Л. М., 2018. 328 с.

ISBN 978-617-7801-05-3

У монографії наведене теоретико-методологічне забезпечення формування проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів. Обґрунтовано концептуальні основи формування проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів, що передбачає в умовах перманентної мінливості середовища своєчасне реагування на управлінські запити з метою забезпечення задоволеності всіх учасників соціально-трудових відносин. Розроблено ієрархічно-функціональну типологізацію проблеми управління та розвитку людських ресурсів. Ідентифіковано проблеми розвитку людських ресурсів в Україні. Визначено чинники розвитку людських ресурсів. Запропоновано методологію формування проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів. Розроблено методичний підхід до оцінювання стану розвитку людських ресурсів, який урахує три економічні рівня (мікро-, мезо- та макро-) та базується на принципах проблемно-орієнтованого підходу. Обґрунтовано теоретико-методичний підхід до моделювання сценаріїв розвитку людських ресурсів. Розроблено мотиваційний механізм управління людськими ресурсами в межах проблемно-орієнтованої системи управління. Запропоновано інструментарій проблемно-орієнтованого управління й розвитку людських ресурсів.

Монографію призначено для науковців, викладачів, аспірантів, студентів закладів вищої освіти; працівників організацій, наукових установ, а також керівників і фахівців у сфері управління людськими ресурсами на різних рівнях управління.

УДК 005.95/.96

ISBN 978-617-7801-05-3

© Лаптев В. І., 2018

485 3822

Вступ	5
Розділ 1. НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ	8
1.1. Сутність категорії «людські ресурси» та її зв'язок зі спорідненими категоріями.....	8
1.2. Еволюція теорій управління людськими ресурсами	19
1.3. Класифікація підходів до управління та розвитку людських ресурсів....	36
1.4. Термінологічний апарат теорії розвитку людських ресурсів	53
Розділ 2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОБЛЕМНО-ОРІЄНТОВАНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ	61
2.1. Класифікація проблем в управлінні та розвитку людських ресурсів	61
2.2. Концептуальний підхід до проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів	72
2.3. Сутність та складові проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів	84
2.4. Чинники розвитку людських ресурсів за проблемно-орієнтованим підходом.....	91
Розділ 3. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В УКРАЇНІ	98
3.1. Особливості законодавчого забезпечення управління та розвитку людських ресурсів в Україні.....	98
3.2. Інституційне забезпечення управління та розвитку людських ресурсів в Україні.....	114
3.3. Діагностика тенденцій розвитку людських ресурсів в Україні та країнах ЄС.....	127
Розділ 4. МЕТОДОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ПРОБЛЕМНО-ОРІЄНТОВАНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ	177
4.1. Методологічне підґрунтя формування проблемно-орієнтованої системи управління та розвитку людських ресурсів	177
4.2. Методичне забезпечення трирівневої оцінки рівня управління та розвитку людських ресурсів	186
4.3. Теоретико-методичний підхід до моделювання сценаріїв розвитку людських ресурсів на основі проблемно-орієнтованого підходу.....	207
4.4. Обґрунтування пріоритетних напрямів державної підтримки розвитку людських ресурсів на основі проблемно-орієнтованого підходу.....	215

Розділ 5. ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ НАПРЯМІВ ПРОБЛЕМНО-ОРІЄНТОВАНОГО УПРАВЛІННЯ Й РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ	231
5.1. Інструментарій проблемно-орієнтованого управління та розвитку людських ресурсів	231
5.2. Інструментарій мотивування проблемно-орієнтованого управління та розвитку людських ресурсів	241
5.3. Інструментарій гнучкої політики зайнятості в рамках формування проблемно-орієнтованого управління та розвитку людських ресурсів	259
Висновки	265
Бібліографія	274
Додатки	305