

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

М. М. Медвідь

МЕХАНІЗМ РЕГУЛЮВАННЯ
ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ
ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ
СПЕЦІАЛЬНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ

Монографія



*Рекомендовано до друку вченими радами Академії внутрішніх військ МВС України
(Національної академії Національної гвардії України)
(протокол № 23 від 23 травня 2014 р.)*

*та Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії
державного управління при Президентіві України (протокол № 5/193-17 від 20 травня 2014 р.)*

Рецензенти:

Н. Л. Гавкалова, завідувач кафедри публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету, доктор економічних наук, професор;

О. В. Гаврилюк, завідувач відділу макроекономічного регулювання Науково-дослідного фінансового інституту Державної навчально-наукової установи "Академія фінансового управління", доктор економічних наук, професор;

Ю. А. Гусак, начальник воєнно-наукового управління Генерального штабу Збройних Сил України, доктор військових наук;

І. О. Драган, завідувач кафедри адміністративного менеджменту Академії муніципального управління, доктор наук з державного управління, професор;

О. М. Загорка, головний науковий співробітник центру воєнно-стратегічних досліджень Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського, доктор військових наук, професор;

В. Л. Міненко, директор Харківського обласного центру зайнятості Міністерства соціальної політики України, доктор наук з державного управління, доцент.

Медвідь, М. М.

М 42 Механізм регулювання зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення [Текст] : монографія / М. М. Медвідь. – Х. : Національна акад. НГУ, 2014. – 346 с.

ISBN 978-966-8671-39-5

Провідною ідеєю монографії є формування механізму регулювання зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення на основі визначених автором достатніх умов гарантованого комплектування військових посад контрактним способом. З урахуванням проведеного аналізу міжнародного досвіду, а також виявлених залежностей укомплектованості військових посад контрактним способом від певних чинників запропоновано науково обґрунтовані заходи, що дають змогу поліпшити стан зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення за недостатніх умов гарантованого комплектування військових посад контрактним способом.

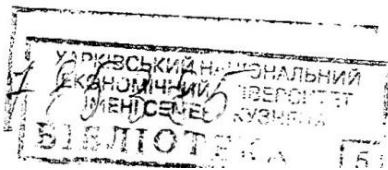
Для офіцерів, що відповідають за кадрове забезпечення військових частин та підрозділів, науково-педагогічних (наукових) працівників та курсантів вищих військових навчальних закладів, які цікавляться дослідженнями, пов'язаними із зайнятістю у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення України.

Іл. 59. Табл. 26. Бібліогр. : 374 назви.

ISBN 978-966-8671-39-5

ББК 68.58 (4 УКР) – 243

© Медвідь М. М., 2014



ЗМІСТ

ІСТІНІ	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ СПЕЦІАЛЬНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ	11
1.1 Проблеми відтворення населення у періоди ведення бойових дій та шоків їх завершення	11
1.2 Характер і зміст військової служби в умовах глобалізації	20
1.3 Принципи комплектування військових посад	37
1.4 Необхідні умови комплектування військових посад контрактним способом	46
Висновки до розділу 1	56
РОЗДІЛ 2. ВИЗНАЧЕННЯ ЗАГАЛЬНОЇ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ СПЕЦІАЛЬНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ	59
Висновки до розділу 2	70
РОЗДІЛ 3. АНАЛІЗ ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ СПЕЦІАЛЬНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ	71
3.1 Структура та неоднорідність ринку праці військовослужбовців	71
3.2 Кон'юнктура ринку праці військовослужбовців: моделювання, прогнозування та регулювання	79
3.3 Регіональні диспропорції стану зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення і шляхи їх нейтралізації	101
3.3.1 Виявлення залежності стану зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення від шістьох основних показників мотивації службово-бойової діяльності	115
3.3.2 Визначення найвагоміших показників мотивації службово-бойової діяльності у регіонах з найменш сприятливими умовами зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення	130
3.4 Міграційний рух частини населення із сформованими військовими компетентностями	136
3.5 Проблеми формування, розвитку та використання військового резерву людських ресурсів	146
Висновки до розділу 3	153

РОЗДІЛ 4. АКТИВНА ПОЛІТИКА ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ СПЕЦІАЛЬНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ	155
4.1 Міжнародний досвід регулювання зайнятості у військових формуваннях та його використання у формуванні відповідного механізму в Україні	155
4.1.1 Основні чинники і заходи регулювання зайнятості у військових формуваннях зарубіжних країн	155
4.1.2 Досвід Франції з функціонування механізму регулювання зайнятості у національній жандармерії та можливості його використання в Україні	167
4.1.3 Принципи ефективності службово-бойової діяльності	173
4.2 Основи формування активної політики зайнятості військового формування (правоохоронного органу спеціального призначення)	182
4.2.1 Обґрунтування необхідності створення вербувальних підрозділів, їх організаційно-штатної структури та підходів до професійно-психологічного відбору військовослужбовців-контрактників на посади вербувальників	182
4.2.2 Організація відбору найманих працівників на військову службу за контрактом територіальним управлінням	190
4.2.3 Особливості взаємодії центрів зайнятості з вербувальними підрозділами військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення, шляхи її удосконалення	194
4.3 Опублікування та нормативно-правових актів на стан зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення	201
Висновки до розділу 4	205
 РОЗДІЛ 5. СТИМУЛОВАННЯ ДО СЛУЖБОВОЇ-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ПРОФЕСІЙНОЇ ОРІЄНТАЦІЇ, ПІДГОТОВКИ ТА ОСВІТИ	207
5.1 Обґрунтування необхідності викладання офіцерами військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення України предмета (навчальної дисципліни) "Захист Вітчизни" у середніх школах та вищих навчальних закладах I–II рівнів акредитації	215
5.2 Система стимулювання військовослужбовців до антитерористичної діяльності	223
5.3 Конфлікти між військовослужбовцями під час виконання службово-бойових завдань у міжнародних миротворчих операціях та умови запобігання їх виникненню	231
Висновки до розділу 5	238
 РОЗДІЛ 6. СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ У ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАННЯХ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ СПЕЦІАЛЬНОГО	

України), що виконують функцію спеціальної охорони	339
Додаток Р. Результати виділення експертними групами якостей, які повинні бути у військовослужбовців-контрактників військових частин внутрішніх військ (Національної гвардії України) за їх типами	340
Додаток С. Модель відбору кандидатів на військову службу за контрактом у військові частини Національної гвардії України у разі наближення умов гарантованого комплектування військових посад до достатніх	342
Додаток Т. Варіант змісту підготовки командирів снайперських груп .	344
Додаток У. Алгоритм організації мовної підготовки особового складу Національної гвардії України	345
ПОСИЛАННЯ НА РЕЦЕНЗІЇ	346