

Г.А. ДОРОШУК, Г.О. ГРАЦІОТОВА

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ВИРОБНИЧОМУ ПІДПРИЄМСТВІ:

*теоретичні засади
та методичний інструментарій*

УДК 65.012.32

Д 69

Рецензенти:

Погорелов Ю.С. – доктор економічних наук, професор, радник члена Рахункової палати України;

Захарчин Г.М. – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту персоналу та адміністрування Національного університету «Львівська політехніка»;

Масленников Є.І. – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту та інновацій Одеського національного університету ім. І.І. Мечнікова;

Тукан С.В. – директор ТОВ «Виноградна долина»

Друкуються за рішенням Вченої ради Одеського національного політехнічного університету (протокол № 4 від 30.11.2020 р.)

Д 69 **Управління змінами на виробничому підприємстві: теоретичні засади та методичний інструментарій / Г.А. Дорошук, Г.О. Граціотова. – Одеса: «Освіта України», 2021. – 208 с.**

У монографії узагальнено та доповнено теоретичні підходи та розроблено методичне забезпечення управління змінами.

Досліджено еволюцію поглядів на зміни, доповнено класифікацію змін, проаналізовано моделі та підходи до управління змінами, запропоновано авторське бачення концепції та механізму управління змінами за проактивним підходом. Проаналізовано передумови здійснення змін та сформовано методичний інструментарій управління змінами на основі оцінки готовності, потенціалу та ефективності змін. Особливу увагу приділено імплементації досвіду змін через розвиток організаційної культури.

Монографія буде корисною для всіх, то цікавиться сучасними технологіями менеджменту: магістрів, аспірантів, науковців, викладачів, бізнес-консультантів, фахівців, які зайняті управлінням змінами та управлінням в умовах змін на підприємствах та в організаціях.

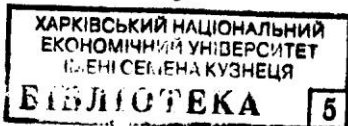
УДК 65.012.32

ISBN 978-617-7366-78-1

484939

© Г.А. Дорошук, Г.О. Граціотова, 2021

© «Освіта України», 2021



ЗМІСТ

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ	7
1.1 Зміни як сучасна реальність управління підприємством	7
1.2 Теоретичні та концептуальні основи управління змiнами.....	19
1.3 Механізм управління змінами.....	37
РОЗДІЛ 2 ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНІЦІАЦІЇ ЗМІН НА ПІДПРИЄМСТВАХ	48
2.1 Аналіз бізнес-середовища та промислового потенціалу України як передумови здійснення змін на підприємствах	48
2.2 Методичні підходи до оцінювання готовності до управління змінами на підприємстві	61
2.3 Інструменти оцінювання потенціалу змін на виробничих підприємствах	75
РОЗДІЛ 3 ФОРМУВАННЯ ІНСТРУМЕНТАРІЮ ВПРОВАДЖЕННЯ ЗМІН ТА ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ДОСВІДУ ЗМІН НА ПІДПРИЄМСТВАХ	92
3.1 Концептуальна модель управління змінами за проактивним підходом	92
3.2 Інструменти оцінювання ефективності змін на підприємстві	110
3.3 Науково-методичні засади розвитку організаційної культури щодо імплементації досвіду змін на підприємстві	127
ВИСНОВКИ	147
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	149
ДОДАТКИ	166