

Наукове видання

Мартиненко М. В.

**Розвиток системи
організаційних
знань:**

професійно-освітній аспект

УДК 338.46:37

ББК 74.5

М 25

Рекомендовано вченою радою Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (протокол № 6 від 21.12.2015 р.)

Рецензенти: **Грішнова О. А.** – докт. екон. наук, професор, професор кафедри економіки підприємства Київського національного університету імені Тараса Шевченка;
Захарчин Г. М. – докт. екон. наук, професор, завідувач кафедри менеджменту персоналу та адміністрування Інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка»;
Лісогор Л. С. – докт. екон. наук, професор, завідувач відділу соціальних проблем ринку праці Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи НАН України;
Савченко В. А. – докт. екон. наук, професор, професор кафедри управління персоналом та економіки праці Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана

Мартиненко М. В.

М 25 Розвиток системи організаційних знань: професійно-освітній аспект:

монографія. – Х. : ФОР Александра К. М., 2016. – 344 с. Укр. мова

ISBN 978-966-2194-42-5

Розглянуто методологічні та методичні засади розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти. Обґрунтовано основні ознаки та напрями розвитку систем організаційних знань суб'єктів господарювання промисловості. Розроблено методологічний підхід до розвитку системи організаційних знань на основі її інтеграції у структуру професійної освіти, а також методичне забезпечення, яке сприяє такій інтеграції на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях.

Рекомендовано для фахівців у галузі економіки та управління, викладачів, аспірантів, студентів економічних спеціальностей вищих навчальних закладів.

УДК 338.46:37

ББК 74.5

785305

ISBN 978-966-2194-42-5

© Мартиненко М. В., 2016

© ФОР Александра К. М., 2016

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА.....	5
Розділ 1. Теоретичне підґрунтя розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти	9
1.1. Передумови розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості	9
1.2. Теоретичний базис формування концепції розвитку системи організаційних знань	40
1.3. Визначення категоріального апарату розвитку системи організаційних знань	72
Висновки до 1 розділу.....	104
Розділ 2. Концептуальні засади розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти	106
2.1. Інституційні аспекти та основні ознаки розвитку системи організаційних знань як інтегрованої складової безперервної професійної освіти.....	106
2.2. Фактори впливу на розвиток організаційних знань та їх інтеграцію	133
2.3. Концепція розвитку системи організаційних знань у структурі безперервної професійної освіти	154
Висновки до 2 розділу.....	167
Розділ 3. Напрями розвитку системи організаційних знань	169
3.1. Компетентнісно-орієнтоване професійне навчання працівників як напрям розвитку системи організаційних знань	169
3.2. Інновації і розвиток системи організаційних знань: взаємний вплив та зворотній зв'язок	182

3.3. Роль корпоративної культури та інформаційно-комунікаційних технологій у розвитку системи організаційних знань	194
Висновки до 3 розділу.....	211
Розділ 4. Методологічний підхід до розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників	214
4.1. Сутність та етапи методологічного підходу до розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників	214
4.2. Моделювання та прогнозування розвитку системи організаційних знань	231
4.3. Методичне забезпечення розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників	239
Висновки до 4 розділу.....	257
ПІСЛЯМОВА	260
ЛІТЕРАТУРА	261
ДОДАТКИ	309