

А. В. Доронін, М. С. Дороніна

АКТИВНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

(поведінкова модель)

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

ББК 65.050.21
Д69

*Рекомендовано вченою радою Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України (протокол № 13 від 22.12.2014 р.).
Рекомендовано вченою радою Університету банківської справи НБУ (протокол № 8 від 12.03.2015 р.).*

Рецензенти:

Іванов Ю. Б. – доктор економічних наук, професор, зам. директора НДЦ ІПР НАН України;

Отенко В. І. – доктор економічних наук, професор, проректор з науково-педагогічної роботи ХНЕУ ім. Семена Кузнеця;

Варганова О. В. – доктор економічних наук, професор кафедри міжнародної економіки Східноукраїнського національного університету ім. Володимира Даля

Доронін А. В. Активність персоналу виробничої організації
Д69 **(поведінкова модель)** : монографія / А. В. Доронін, М. С. Дороніна. –
Х. : ТОВ «ТО Ексклюзив», 2015. – 268 с. – Укр. мова

ISBN 978-966-2166-99-6

У монографії визначено практичні передумови актуалізації розвитку наукових досліджень поведінки персоналу виробничої організації, окреслено концептуальні основи формування знань у сфері управління організаційною поведінкою персоналу, охарактеризовано науково-методичне забезпечення впорядкування трудової поведінки персоналу, визначено сучасні технології діагностики резервів посилення впливу на поведінку персоналу виробничої організації.

Для наукових співробітників, зайнятих дослідженнями резервів гуманізації менеджменту, а також для викладачів, аспірантів і студентів, пов'язаних у своїй діяльності з викладанням і вивченням даної проблематики.

ББК 65.050.21

© Доронін А. В.,
Дороніна М. С., 2015
© ТОВ «ТО Ексклюзив», 2015

ISBN 978-966-2166-99-6

784 794



ЗМІСТ

Вступ.....	4
РОЗДІЛ 1. ПРАКТИЧНІ ПЕРЕДУМОВИ АКТУАЛІЗАЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ПОВЕДІНКИ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	8
1.1. Посилення динамічності та інформатизації середовища виробничого підприємства і проблеми менеджменту.....	8
1.2. Актуалізація поведінкової форми активності персоналу.....	23
1.3. Еволюція соціально-економічних моделей виробничої організації та джерел активізації поведінки її персоналу.....	40
РОЗДІЛ 2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ЗНАТЬ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ.....	64
2.1. Розвиток методологічного забезпечення управління організаційною поведінкою персоналу.....	64
2.2. Концептуальні основи вибору парадигми управління поведінкою персоналу.....	84
2.3. Полідисциплінарне забезпечення гуманізації формування поведінкової теорії виробничої організації.....	100
РОЗДІЛ 3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИПОРЯДКУВАННЯ ТРУДОВОЇ ПОВЕДІНКИ ПЕРСОНАЛУ.....	119
3.1. Орієнтири управління активністю персоналу на основі діяльнісно-поведінкової моделі виробничої організації.....	119
3.2. Когнітивне та освітнє забезпечення ефективного управління поведінкою персоналу.....	132
3.3. Збагачення функціонального впливу керівника на трудову активність підлеглих.....	153
3.4. Комунікативне забезпечення впливу керівника колективу на поведінку підлеглих.....	172
РОЗДІЛ 4. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЗЕРВІВ ПОСИЛЕННЯ ВПЛИВУ НА ПОВЕДІНКУ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	190
4.1. Монографічний аналіз резервів розвитку джерел активізації поведінки персоналу організації.....	190
4.2. Оцінка гармонійності (узгодженості) колективу в координатах поведінкових характеристик.....	203
4.3. Методичні рекомендації з використання технологій соціоніки в управлінні поведінкою людини в організації.....	223
Висновки.....	235
Література.....	242
Додатки.....	257